

## **BOZZA DI VERBALE DI INTESA**

### **PRINCIPALI OSSERVAZIONI OO.SS.**

**alla Proposta Federreti/FiseAcap - 20 ottobre 2017**

Addì, ... , in Roma, si sono incontrate

Federreti e FiseAcap

e le Segreterie nazionali delle OO.SS.

Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Sla Cisl, Ugl Viabilità e Logistica,

quali fonti istitutive dell'Ente Bilaterale Nazionale delle società concessionarie di Autostrade e Trafori - EBINAT.

### **PREMESSO CHE**

l'art. 48 dell'accordo di rinnovo 4 agosto 2011, istituendo l'Ente Bilaterale Nazionale del comparto autostrade e trafori per sviluppare e diffondere il welfare integrativo nelle società, ha elencato le attività ad esso affidate attribuendogli anche la facoltà di aggiungervi "tutte le materie che le Parti decideranno di inserire";

**in tale premessa, le Parti riconfermano quanto stabilito dall'art. 56 - "Ente Bilaterale" del ccnl autostrade e trafori 29 luglio 2016.**

### **LE PARTI HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE.**

1. Le Premesse sono parte integrante del presente Verbale.
2. Le fonti istitutive si impegnano a far pervenire alla Presidenza e al Consiglio Direttivo di EBiNAT, al più tardi entro il prossimo mese di novembre, la loro condivisa proposta di riforma dello Statuto, nell'obiettivo di accrescere l'efficacia e l'efficientamento della gestione dell'Ente.
3. Al più tardi entro il mese di dicembre 2017, il Consiglio Direttivo dell'Ente approverà la predetta proposta, che, tra l'altro – a decorrere da tale data –, dovrà prevedere l'attribuzione all'Assemblea dei soci **del compito di attuare** l'approvazione delle modifiche dello Statuto.

4. A integrale sostituzione dell'elencazione delle attività dell'Ente, stabilita dall'art. 48 dell'accordo di rinnovo 4 agosto 2011 e recepita dall'art. 3 dello Statuto dell'Ente, le fonti istitutive concordano la seguente nuova formulazione:

**“Art. 3 – Scopi e finalità.**

In forza della contribuzione che le società concessionarie di autostrade e trafori sono tenute a versare a EBINAT in ottemperanza al relativo ccnl da esse applicato, tenuto conto delle risorse economiche appostate nel bilancio preventivo annuale approvato dagli Organi statutari, le attività che l'Ente può programmare e promuovere a favore dei dipendenti sono le seguenti:

- a) iniziative di welfare, quali ad esempio: stipula di polizze assicurative per “premorienza” e “long term care (LTC); integrazione del reddito in caso di congedi parentali maternità/paternità; premialità scolastiche; ecc.;
- b) **possibili** interventi di sostegno economico nel quadro di eventuali processi aziendali di incentivazione all'esodo per specifiche figure professionali, che possano anche favorire percorsi di ricambio intergenerazionale, con particolare riguardo ai lavoratori divenuti inidonei;
- c) formazione per qualificazione o riqualificazione professionale;
- d) formazione, ricerche, indagini, in materia di salute e sicurezza del lavoro, anche ai fini di convenzioni con Inail;
- e) formazione, ricerche, indagini, in materia di pari opportunità, violenza di genere e molestie nei luoghi di lavoro;
- f) ogni altra attività individuata dalle fonti istitutive negli accordi di rinnovo del ccnl o deliberata all'unanimità dal Consiglio Direttivo dell'Ente”.

\*\*\*

5. Posto che i possibili interventi di cui al condiviso art. 3, **lettera b)** dello Statuto conseguono alle differenziate situazioni delle singole realtà aziendali, nel Regolamento di funzionamento di EBINAT dovrà essere introdotto un criterio di proporzionalità tra la contribuzione versata da ogni società e le prestazioni erogabili ai relativi dipendenti.

6. Il Regolamento dovrà recepire le seguenti disposizioni:

“Il Consiglio Direttivo dovrà **predisporre** annualmente il bilancio di previsione, che, nella programmazione degli interventi da effettuare, dovrà tener conto dell'assoluta esigenza di un solido equilibrio finanziario dell'Ente.

Resta inteso che, in ogni caso, il diritto a fruire delle prestazioni erogate dall'Ente è subordinato alla condizione che le singole aziende siano in regola con le contribuzioni dovute.

Nel predetto bilancio preventivo, il Consiglio Direttivo, sulla base delle informazioni pervenute dalle società, potrà deliberare la collocazione di una posta per le iniziative di cui all'art. 3, **lettera b)** dello Statuto, in funzione della complessiva contribuzione dovuta da tutte le società, in coerente applicazione del criterio di cui al comma 5) del verbale di intesa 20 ottobre 2017.

**(LE SEGRETERIE SI SONO IMPEGNATE A INVIARCI UNA LORO PROPOSTA INTEGRATIVA, ESPLICATIVA DELL'APPLICAZIONE DEL CRITERIO DI PROPORZIONALITA')**

Tutte le deliberazioni sopra richiamate **saranno assunte all'unanimità**".

Federreti

Filt Cgil

FiseAcap

Fit Cisl

Uiltrasporti

Sla Cisl

Ugl Viabilità e Logistica